

INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU ANGAJAȚI ȘI ALTE PERSOANE

APECTATE ÎN MOD SIMILAR CONFORM REGULAMENTULUI GENERAL PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL



Prin informațiile următoare dorim să vă facem o prezentare generală a prelucrării datelor dvs. cu caracter personal și a drepturilor dvs. în temeiul legii privind protecția datelor. Ce date sunt procesate în detaliu și cum sunt acestea folosite depinde în mare măsură de componentele solicitate și convenite ale angajării dvs. sau a altor relații contractuale.

Cine este responsabil pentru prelucrarea datelor și pe cine trebuie să contactez?

Veți afla informații importante despre **autoritatea responsabilă pentru prelucrarea datelor dvs. personale**, de la **Responsabilul nostru cu protecția datelor** și de pe **pagina de contact** ce poate fi accesată prin link-ul:

<https://www.territory-influence.com/en/imprint/>

Ce surse și date folosim?

Procesăm datele personale pe care le primim de la angajații noștri și de la alte persoane în cauză în contextul relației de angajare. În plus, procesăm datele personale pe care le-am primit de la dvs., în măsura în care este necesar, pentru angajare, îndeplinirea contractului de angajare și rezilierea relației de angajare.

Datele personale includ în special:

- Detalii personale (de ex. nume, adresă, detalii de contact, data nașterii, precum și locul, naționalitatea, sexul și detaliile bancare)
- Detalii legate de familie (de ex. stare civilă și informații despre copii)
- apartenență religioasă
- Date privind sănătatea (în cazul în care este relevant pentru relația de angajare, de ex. în caz de dizabilități grave)
- cod de identificare fiscală
- venit impozabil
- Informații despre calificările și evoluția angajaților: (de ex. educație și experiență de muncă, competențe lingvistice și pregătire)

și alte date comparabile cu aceste categorii.

Alte date personale relevante pot include:

-Informații despre relația de angajare (de exemplu, data intrării, numele activității ștititul)

- Date relevante privind impozitul pe venit din îndeplinirea obligațiilor plată)
- Informații despre situația financiară a angajaților (de ex. obligații de împrumut și poprire salarială)
- date legate de asigurarea socială
- date privind beneficiile aduse de pensionare și fondul de pensii
- Informații despre timpul de lucru (de ex. înregistrarea perioadei de lucru, momentul plecării, bolile și informațiile legate de călătoriile de afaceri)
- Datele privind autorizarea (de ex. drepturi de acces)
- Date de evaluare a angajaților

și alte date comparabile cu aceste categorii.

În ce scop vă prelucrăm datele (scopul prelucrării) și în baza căruia temei juridic?

Procesăm date personale în conformitate cu prevederile Ordinanței Europene Privind Protecția Datelor (GDPR) și ale Legii Federale privind Protecția Datelor (BDSG).

Pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale (§ 26 BDSG)

Prelucrarea datelor are loc pentru stabilirea, implementarea sau rezilierea relației de angajare în cadrul contractului existent, încheiat cu dvs., sau pentru implementarea măsurilor precontractuale care au loc la cerere. În cazul în care utilizați servicii adiționale (de ex. alocația pentru îngrijirea copiilor), datele dvs. vor fi prelucrate pentru îndeplinirea acestor servicii adiționale, cu condiția ca acest lucru să fie necesar.

În cadrul echilibrării intereselor (art. 6, par. 1 (f) GDPR)

Dacă este cazul, vă procesăm datele dincolo de executarea efectivă a contractului pentru a proteja atât interesele noastre legitime, cât și pe cele ale terților.

Exemplele unor astfel de cazuri sunt:

- Măsuri de protejare a angajaților și clienților, dar și a prosperității companiei
- Publicarea datelor de contact ale afacerii pe intranet și în cartea internă a telefonului și pe pagina de internet
- Înregistrări ale analizei performanței (de ex. documentația obiectivelor bine definite și atingerea obiectivelor)

În baza consimțământului dvs. (art. 6, par. 1 (a), GDPR coroborat cu art. 88 din GDPR și § 26 par. 2 BDSG)

În cazul în care v-ați dat consimțământul pentru prelucrarea datelor personale, procesarea se va face numai în conformitate cu scopurile și în măsura convenită în declarația de

salariu. Orice consimțământ poate fi revocat în orice moment urmând să producă efecte se aplică la revocarea declarațiilor de consimțământ eliberate pentru noi anterior validării GDPR, de ex. înainte de 25 mai 2018. Revocarea consimțământului este valabilă doar pe viitor și nu afectează natura legală a datelor procesate până la revocare.

Datorită cerințelor legale (art. 6, par. 1 (c) GDPR precum și art. 88 din GDPR și § 26 din BDSG)

În calitate de companie, suntem supuși unor obligații juridice diverse, precum cerințe juridice (de ex. legea securității sociale, siguranța ocupațională, eventual dreptul profesional al avocaților, legea fiscală), dar și cerințe de reglementare (de ex. asociațiile baroului). Scopurile procesării includ, printre altele, verificarea identității, îndeplinirea obligațiilor privind securitatea socială, controlul impozitelor, raportarea sau documentarea, precum și controlul riscurilor la nivel de companie.

În măsura în care categoriile speciale de date personale, în conformitate cu art. 9, par. 1 din GDPR, sunt procesate, acest lucru servește la exercitarea drepturilor sau la îndeplinirea obligațiilor legale care reies din dreptul muncii, legea securității sociale și protecția socială în cadrul relației de angajare (de ex. divulgarea datelor privind sănătatea către fondul de asigurare a sănătății, înregistrarea dizabilităților severe din cauza plecărilor adiționale și determinarea contribuției persoanei cu handicap sever). Acest lucru este realizat în baza art. 9, par. 2 b) GDPR coroborat cu secțiunea 26 (3) din BDSG nouă. În plus, prelucrarea datelor privind sănătatea poate fi utilizată pentru evaluarea capacității de muncă în conformitate cu art. 9 (2) h) coroborat cu art. 22 (1) (b) din BDSG acum trebuie să fie necesară. Mai mult, prelucrarea categoriilor speciale de date personale pot face obiectul consimțământului în conformitate cu art. 9, par. 2 a) din GDPR coroborat cu prelucrarea datelor personale. 26 (2) BDSG (de ex. managementul integrării companiei).

Cine primește datele mele?

În cadrul companiei, acele departamente care necesită datele dvs. în vederea îndeplinirii obligațiilor contractuale, legale și de supraveghere și protejării intereselor legitime, de ex. departamentul de personal, reprezentarea persoanelor cu handicap grav, au acces la acestea.

Furnizorii de servicii și agenții delegați utilizați de către noi s-ar putea, de asemenea, să primească date în aceste scopuri, cu condiția ca pe măsură ce primesc datele să îndeplinească serviciile respective. Acestea sunt, de exemplu, companii din categoria furnizorilor de servicii de training și servicii IT. Toți furnizorii de servicii sunt obligați prin contract să trateze datele oferite de dvs. cu confidențialitate.

În ceea ce privește transferul de date către destinatari din afara companiilor, trebuie menționat faptul că în calitate de angajator transmitem doar datele cu caracter personal necesare conform regulamentelor în vigoare privind protecția datelor. Vom divulga informații despre angajații noștri în cazul în care acest lucru este solicitat prin lege, dacă v-ați dat consimțământul sau dacă suntem autorizați să le divulgăm.

În aceste condiții destinatarii datelor personale pot fi, de exemplu:

- societăți de asigurare socială
- societăți de asigurări de sănătate
- scheme de pensionare
- autorități fiscale

- corpuri profesionale
- Organe și instituții publice (de ex. autoritățile financiare sau cele de aplicare a legii) în cazul unor obligații oficiale sau statutorii
- Alte companii pentru procesarea statelor de plată,
- Rapoarte privind costurile cu călătoriile sau instituții asemănătoare cărora le transmitem date cu caracter personal pentru executarea relației contractuale (de ex. for salary pentru plata salariilor)
- Contabili și auditori contabili pe probleme de state de plată
- Furnizori de servicii în contextul relațiilor privind procesarea comenzilor
- alte persoane cu care răspundem în mod solidar

Alți destinatari ai datelor pot fi acele organe în cazul cărora ați fost de acord cu transferul de date sau cărora suntem autorizați să le transferăm date personale în baza evaluării unor interese.

Datele sunt transferate către o țară terță sau către o organizație internațională?

Datele sunt transferate către birourile țărilor care nu se află în Spațiul Economic European (așa-numitele țări terțe) dacă:

- așa este prevăzut de lege (de ex. obligații de declarare a impozitelor)
- v-ați dat consimțământul sau
- acest lucru este validat de interesele legitime din legea privind protecția datelor și niciun alt interes superior legat de protecția persoanei în cauză nu intră în contradicție cu acesta.

În plus, nu transferăm nicio informație personală organelor din țările terțe sau organizațiilor internaționale.

Totuși, utilizăm furnizori de servicii pentru anumite sarcini, care la rândul lor se bazează pe furnizori de servicii care pot avea sediul companiei, compania mamă sau centrele de date într-o țară terță. Un transfer este autorizat dacă Comisia Europeană a decis că în țara terță există un nivel de protecție corespunzător (art. 45 GDPR). În cazul în care Comisia nu a luat o astfel de decizie, companiile sau furnizorul de servicii poate transfera datele personale numai furnizorilor de servicii dintr-o țară terță care deține măsuri de protecție corespunzătoare (clauzele standard de protecție a datelor adoptate de Comisia Uniunii Europene sau de către autoritatea de supraveghere într-o procedură specifică) și numai dacă sunt disponibile drepturi executorii sau măsuri corective.

De asemenea, am convenit prin contract, împreună cu furnizorii noștri de servicii, că trebuie să existe întotdeauna garanții privind protecția datelor stabilite împreună cu partenerii contractuali, în conformitate cu nivelul european privind protecția datelor. La cerere, vă vom pune la dispoziție o copie a acestor garanții.

Pentru ce perioadă de timp îmi vor fi stocate datele?

Procesăm și stocăm datele dvs. personale atât timp cât este necesar pentru îndeplinirea obligațiilor noastre contractuale și juridice. Menționăm că relația de angajare este o relație de îndatorare pe termen lung destinate unei perioade mai lungi de timp.

În cazul în care datele nu mai sunt necesare în vederea îndeplinirii obligațiilor contractuale sau juridice, acestea sunt șterse în mod regulat, cu condiția ca prelucrarea lor ulterioară - limitată - să nu fie necesară în următoarele scopuri:

- Îndeplinirea obligațiilor legale de păstrare, care rezultă, de exemplu, din: Codul Social (SGB IV), Codul Comercial (HGB) și Codul Fiscal (AO). Perioadele de stocare și documentația specificată sunt în general de la șase până la zece ani.
- pentru păstrarea dovezilor în cadrul statutului legal al limitărilor. Conform §§ 195 ff din Codul Civil German (BGB), aceste perioade de limitare pot fi de până la 30 de ani, în vreme ce perioada de limitare normală este de 3 ani.

Dacă procesul de prelucrare a datelor este efectuat în interesul nostru legitim sau al unui terț, datele personale vor fi șterse în momentul în care acest interes nu mai există. Excepțiile menționate mai sus se aplică în acest caz. Același lucru se aplică la prelucrarea datelor în baza unui consimțământ prealabil. De îndată ce revocați acest consimțământ care produce efecte în viitor, datele dvs. personale vor fi șterse, dacă nu se aplică una din excepțiile menționate mai sus. Dacă datele sunt păstrate în baza unui contract de muncă, perioada de păstrare este reglementată în cadrul acestuia.

Care sunt drepturile care-mi revin în baza protecției datelor?

Veți avea dreptul la acces în baza articolului 15 GDPR, dreptul la corectare în baza articolului 16 GDPR, dreptul la anulare în baza articolului 17 GDPR, dreptul la limitarea procesării în baza articolului 18 GDPR, dreptul la opoziție în baza articolului 21 GDPR și dreptul la transferul de date în baza Articolului 20 GDPR. Se aplică restricțiile potrivit §§ 34 și 35 BDSG în ceea ce privește dreptul la informație și dreptul la anulare. În plus, există un drept de apel la o autoritate competentă de supraveghere a protecției datelor (articolul 77 GDPR).

Vă puteți retrage consimțământul privind prelucrarea datelor cu caracter personal în orice moment. Acest lucru se aplică inclusiv la revocarea declarațiilor de consimțământ eliberate pentru noi anterior validării regulamentului de bază privind protecția datelor, mai exact înainte de 25 mai 2018. Vă rugăm să aveți în vedere faptul că revocarea va produce efecte numai în viitor. Prelucrarea ce a avut loc înaintea revocării nu este afectată de revocare.

Există vreo obligație vizavi de furnizarea de date?

În contextul unei relații contractuale, trebuie să furnizați datele necesare pentru începerea, executarea și rezilierea relației contractului de muncă, precum și pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale asociate sau pe care suntem în mod legal obligați să le colectăm. Fără această informație nu vom putea să încheiem sau să executăm acest contract cu dvs.

În ce măsură deciziile se iau în mod automat?

Nu utilizăm în mod automat luarea automată a deciziilor conform prevederilor Articolului 22 GDPR pentru stabilirea, implementarea și încetarea contractului de muncă. În cazul în care folosim aceste proceduri în cazuri individuale, vă vom informa separat asupra acestui aspect și asupra drepturilor ce vă revin în acest sens, conform prevederilor actuale ale legislației.

Se crează un profil?

Nu prelucrăm datele dvs. în scopul evaluării automate a anumitor aspecte personale.

Informații despre drepturile dvs. la opoziție în baza articolului 21 din Regulamentul de Bază privind Protecția Datelor (GDPR)

Dreptul la opoziție de la caz la caz

Aveți dreptul la opoziție oricând, din motive care rezultă din situația dvs. particulară, în cazul prelucrării datelor dvs. personale în baza articolului 6 (1) (f) GDPR (prelucrarea datelor în baza unui echilibru de interese), inclusiv realizarea unei analize în sensul articolului 4 (4) GDPR bazat pe această prevedere.

Dacă nu sunteți de acord, nu vă vom mai prelucra datele personale, decât în cazul în care putem să dovedim că există motive întemeiate pentru care prelucrarea are nevoie de protecție, motive care vă depășesc interesele, drepturile și libertățile, sau că prelucrarea contribuie la susținerea, exercitarea sau apărarea drepturilor legale.

Destinatarul unei reclamații

Opoziția poate fi înaintată fără să fie necesară utilizarea unui formular tip, cu subiectul "opoziție", numele, adresa și data dvs. de naștere și trebuie să fie adresată către:

Territory Influence CEE Kft.

În atenția responsabilului cu protecția datelor

Rákóczi út 42.

Budapesta, Ungaria

info@trnd.ro